

FAMILIENUNTERNEHMEN



PFLEGE UND GESUNDHEIT

WILLKOMMEN BEI UNS



UNSERE BENEFITS FÜR SIE

LEBENSQUALITÄT

FÜR DIE MENSCHEN, DIE WIR BETREUEN

VERLÄSSLICHKEIT

GEGENÜBER UNSEREN PARTNERN

WERTSCHÄTZUNG

DER MITARBEITENDEN

Aus unserem Leitbild

AUSGEZEICHNETER ARBEITGEBER



Eine Vielzahl unserer Residenzen und auch unsere Tochterfirma ELBE Bau wurden in der jüngsten Vergangenheit vom „Great Place to Work®“ Institut in verschiedenen Kategorien als **Bester Arbeitgeber** ausgezeichnet.

Was das bedeutet? Eine zukunftsorientierte Arbeitsplatzkultur, die auf Werten wie **Glaubwürdigkeit, Respekt, Fairness, Stolz, Teamgeist** und gegenseitigem Vertrauen fußt.

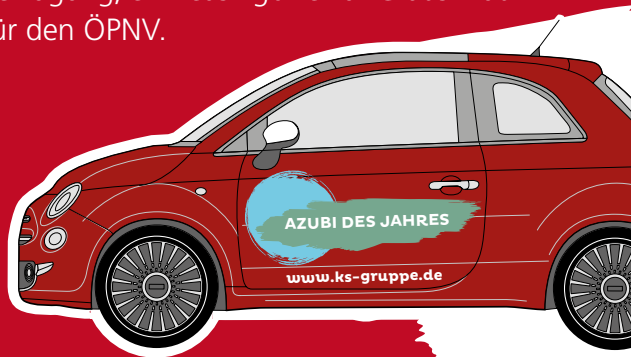
Seit 2014 nehmen wir regelmäßig am „audit berufundfamilie“ teil. Unsere Mitarbeiter profitieren beispielsweise von **flexiblen Dienstzeiten** und Schichtmodellen, die es erleichtern, Beruf und **Familie in Einklang zu bringen**.

AZUBIS SIND UNSERE ZUKUNFT

Wir wissen: Unsere Azubis von heute sind die Zukunft der Pflege und somit unverzichtbar.

Daher bieten wir unseren Nachwuchskräften eine **überdurchschnittliche Vergütung, flexible Arbeitszeiten, Fortbildungen, einen krisensicheren Arbeitsplatz sowie regionale Azubi-Treffen.** Außerdem erhalten sie den Freiraum, den sie brauchen, um sich persönlich entfalten und die Pflege zu ihrer Berufung machen zu können.

Wer sich bei uns in besonderem Maße einbringt, erhält die Auszeichnung zum **„Azubi des Jahres“** – und damit verbunden bis zu einem Jahr ein Fahrzeug zur freien Verfügung, ein Leasingbike zur Gratis-Nutzung oder eine Jahreskarte für den ÖPNV.





VON DER IDEE ZUR VERBESSERUNG

Keiner kann seinen Arbeitsalltag und seine Tätigkeitsfelder so gut beurteilen wie unsere Mitarbeiter.

Daher lassen wir sie im Rahmen unseres **betrieblichen Vorschlagswesens** gerne zu Wort kommen, wenn es um Ideen zur Verbesserung von Arbeitsprozessen geht.

Besonders gute Ideen werden mit einer Prämie ausgezeichnet.





WEITERSAGEN ZAHLT SICH AUS

Wenn unsere Mitarbeitenden neue Kolleginnen und Kollegen werben, freut uns das! Daher gibt es dafür als Dankeschön eine einmalige, je nach Vermittlung dotierte Bruttoprämie.

Infos über Konditionen und weitere „Werbe-Aktionen“ erhalten Sie in der Personalabteilung.

**WAS VOR UNS LIEGT UND WAS
HINTER UNS LIEGT IST NICHTS
IM VERGLEICH ZU DEM,
WAS IN UNS LIEGT.**

Henry David Thoreau



AB AUF DIE KARRIERELEITER

Sie möchten sich bei uns weiterentwickeln und nächste Karriereschritte gehen? Sie können sich vorstellen spezialisierte Aufgaben und mehr Verantwortung zu übernehmen?

WAS HALTEN SIE VON DIESEN OPTIONEN?

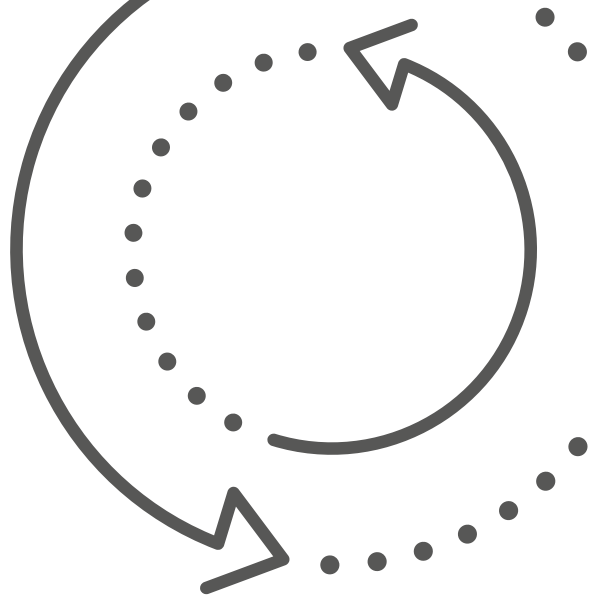
- Berufsbegleitende Ausbildung zur Pflegefachkraft
- Erwerb der Qualifikationen zur Pflegedienstleitung, Wohnbereichsleitung oder Praxisanleitung
- Duales Studium an der Fachhochschule
- K&S-Trainee-Programm für die Positionen Residenzleitung oder Pflegedienstleitung
- Weiterbildung zum Wundexperten, zur Palliativfachkraft u.v.m.



TEAMGEIST WIRD GROSSGESCHRIEBEN

Zur Förderung des Teamgeists finden je nach Standort unterschiedliche **Mitarbeiter-Events** statt – vom regelmäßigen gemeinsamen Frühstück über Restaurantbesuche bis hin zur gemeinschaftlichen Teilnahme an Sport- und Fun-Events.





JOB-ROTATION

Ohne Spesen nichts gewesen? Keinesfalls! Um die „Personalwaage“ in unseren Residenzen und Tagespflegen im Gleichgewicht zu halten, können unsere Mitarbeiter – auf freiwilliger Basis – für eine gewisse Zeit an einem anderen Standort eingesetzt werden. Dieser **flexible Einsatz** bringt neben einer Honorierung, einem Fahrtkostenzuschuss und Spesen auch frische Eindrücke, zusätzliches Know-How und neue, nette Kollegen.



K&S ANKER

Mentale Unterstützung
in stürmischen Zeiten

WIR LASSEN SIE NICHT ALLEIN

Mit unserem K&S Anker haben wir für unsere Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter ein Angebot geschaffen, mit dem wir ihnen mentale Unterstützung in schwierigen Zeiten an die Hand geben – sowohl in beruflichen als auch privaten Krisensituationen. Psychologisch geschulte Mitarbeiter unseres Kooperationspartners Growport stehen unseren Mitarbeitern zur Seite, hören zu und geben Orientierungshilfe, bieten Denkansätze und machen Lösungsvorschläge – **lebenserfahren, einfühlsam und diskret.**



In Zusammenarbeit mit

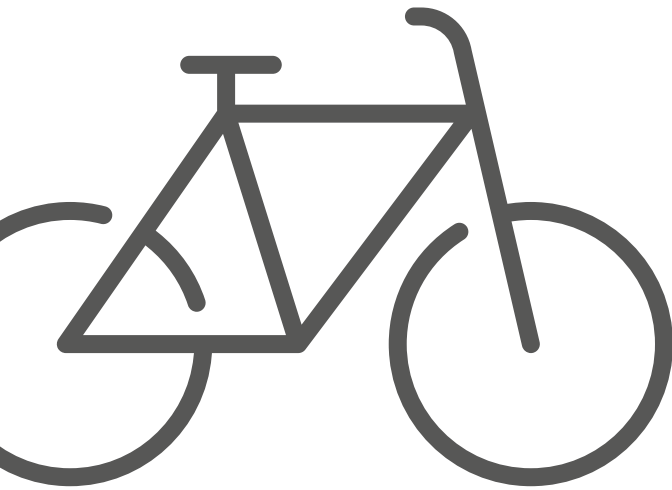
GROWPORT

*Mehr Infos
zum K&S Anker*



Wir sind
JobRad-
Arbeitgeber

JOBRAD



DAS JOBRAD



Für HUMAN-CARE
und CARE Mobil



Für alle anderen
Bereiche

Wir bieten unseren Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern die Möglichkeit ein **Dienstrad** zu leasen. Dieses kann selbstverständlich nicht nur für den Weg zur Arbeit, sondern **auch uneingeschränkt privat** genutzt werden – ob zum Einkauf, für Ausflüge oder sportliche Aktivitäten. Vom Hollandrad übers Citybike bis zum Mountainbike, mit Elektroantrieb oder ohne, steht Ihnen das komplette Zweiradangebot zur Verfügung.

Das Leasing ist an gewisse Voraussetzungen geknüpft, die sie mit den oben aufgeführten QR-Codes im Detail recherchieren können.



Value.



EINE UNKOMPLIZIERTE LÖSUNG UM „DANKE“ ZU SAGEN

Ihr besonderes dienstliches Engagement wird bei uns auch über ein **Bonussystem** honoriert.

Sie bestehen eine Prüfung? Das gibt auf jeden Fall Punkte. Oder Sie haben Geburtstag? Dafür bekommen Sie von uns Punkte geschenkt.

Mit der **Value App** sammeln unsere Mitarbeitenden an den Standorten Punkte, die sie monatlich als Guthaben bei zahlreichen attraktiven Partnershops wie beispielsweise H&M, Zalando, Edeka, Douglas, Saturn oder der Deutschen Bahn einlösen können.

30 TAGE URLAUB!

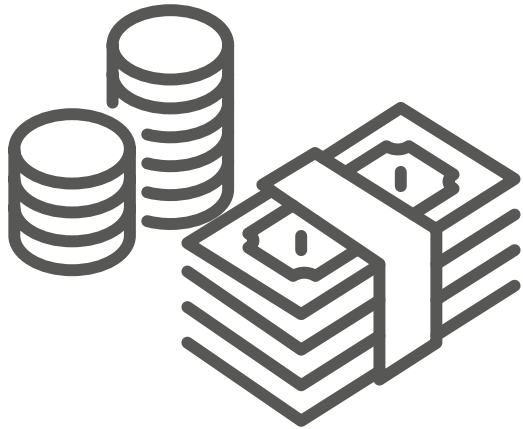
Ob mit den Füßen im Sand, dem Rucksack auf dem Rücken, dem Stadtplan in der Hand oder zuhause mit den Lieben – wir gewähren Ihnen 30 Urlaubstage (Berechnungsgrundlage auf Basis der 5-Tage-Woche), um durchzuatmen, Energie zu tanken und Erinnerungen zu sammeln.



5-TAGE-WOCHE

Um Ihnen verlässlich freie Tage für Familie, Freunde und planbare Aktivitäten zu ermöglichen, werden die Wochenstunden auf **Grundlage einer 5-Tage-Woche** festgelegt. Dies bedeutet, dass es im Verlauf von 2 bzw. 4 Wochen für Sie insgesamt 4 bzw. 8 freie Tage gibt und Sie für 2 Wochenenden in 4 Wochen zum Dienst eingeteilt werden, also nach Möglichkeit **2 Wochenenden frei** erhalten.





WIR ZAHLEN GUT

Ihre Arbeit ist wertvoll. **Unsere Gehälter können sich sehen lassen.** Wir entlohnen in der Pflege nach tarifähnlichen Grundlagen.

Die Vergütung erfolgt nach Qualifikation und Erfahrung, wer diese erst bei uns zu sammeln beginnt, bekommt ein **attraktives Einstiegsgehalt** und die Möglichkeit, sich weiterzuentwickeln.



WER RASTET, DER ROSTET

Wir bei K&S möchten nicht stillstehen. Wir unterstützen und fördern **Fort- und Weiterbildungsmöglichkeiten**, sodass wir unseren Mitarbeitern die Möglichkeit bieten, sich den neuesten Stand der Pflegewissenschaft anzueignen. Auch eine Karriere von der Pflegefachkraft zur Residenzleitung ist bei uns möglich.

Inhouse-Schulungen führen wir entweder in den Residenzen oder in unserer unternehmenseigenen K&S-Akademie im sächsischen Großtreden durch.

Darüber hinaus bieten wir unseren Mitarbeitern die Möglichkeit der Weiterbildung durch K&S-exklusive **E-Learning-Programme**.

**WER AUFHÖRT, BESSER WERDEN ZU
WOLLEN, HÖRT AUF, GUT ZU SEIN.**

Marie von Ebner-Eschenbach





WIR ZAHLEN DRAUF

Wir möchten, dass Sie langfristig gut versorgt sind. Daher zahlen wir Ihnen einen **Zuschuss für vermögenswirksame Leistungen** und gewähren Ihnen für Ihre Altersvorsorge einen **Arbeitgeberzuschuss zur Gehaltsumwandlung**.

WEIHNACHTSGRATIFIKATION

Bei K&S klopft der Weihnachtsmann schon früher an: Nach einem gemeinsamen erfolgreichen Jahr können sich unsere Mitarbeitenden im November über ein monetäres Weihnachtsgeschenk freuen.



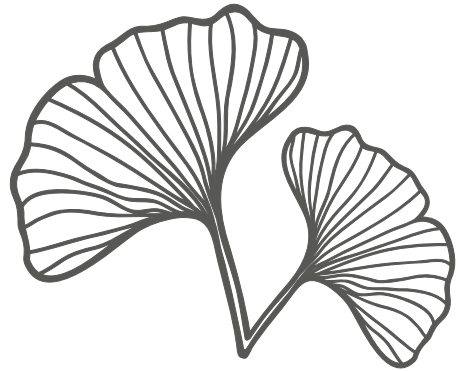


**DER BESTE WEG, SICH SELBST ZU
FINDEN, IST ES, SICH FÜR DAS WOHL
ANDERER EINZUSETZEN.**



Mahatma Gandhi





VIVERE

Ihre Gesundheit liegt uns am Herzen. Daher bieten wir unseren Mitarbeitern im Rahmen von **VIVERE – Gesunde Lebenswelten bei K&S** verschiedene Sport-, Gesundheits- und Wellnessangebote an; beispielsweise einen Rückengesundheitskurs nach Dr. Brügger oder – je nach Verfügbarkeit – die Nutzung von Vitalzirkel oder Sole-Oase in den Residenzen. Was unseren Senioren gut tut, kann für unsere Mitarbeiter ja nicht schlecht sein.

LASSEN SIE ES SICH SCHMECKEN.

Darüber hinaus können all unsere Mitarbeiter frische Mahlzeiten zum aktuellen Sachbezugswert erhalten.

BLEIBEN SIE BEI UNS!

AUF ZU NEUEN UFERN

Umzug? Lebenswandel? Neuorientierung? All das ist auch innerhalb der K&S Gruppe möglich. Gemeinsam suchen wir mit Ihnen Möglichkeiten, wie Sie sich persönlich verändern und gleichzeitig Teil der K&S Familie bleiben können.

ZURÜCK IN DEN BERUF

Ist ein Mitarbeitender längere Zeit krankheitsbedingt ausgefallen, führen wir ihn im Rahmen unseres beruflichen Eingliederungsmanagements langsam und behutsam zurück in den Arbeitsalltag. In persönlichen Beratungsgesprächen wird eine Strategie für die Rückkehr entwickelt.

PLAN B

Wenn Mitarbeitende, beispielsweise durch eine gesundheitliche Einschränkung, ihre vorherige Tätigkeit nicht mehr ausüben können, schauen wir gemeinsam nach neuen Möglichkeiten innerhalb des Unternehmens.





**WENN DU LIEBST, WAS DU TUST,
WIRST DU NIE WIEDER
ARBEITEN MÜSSEN.**

Konfuzius



facebook | ks.seniorenresidenzen



Instagram | kunds_gruppe



XING | K&S Unternehmensgruppe



Linkedin | K&S Gruppe



YouTube | @ks-gruppe



www.ks-gruppe.de/karriere



K&S - Dr. Krantz Sozialbau und Betreuung SE & Co. KG
Rotenburger Straße 1 | 27367 Sottrum
Tel.: 04264 / 8309 -0 | info@ks-gruppe.de